

Pesquisa aponta que menos de 40% das iniciativas de mudança organizacional priorizam os aspectos humanos

Workshop em São Paulo visa orientar especialistas de mudança a adotarem abordagem centrada em pessoas nas empresas

27/09/2016 11:32:58

São Paulo, 26 de setembro – Você já deve ter ouvido alguém falar no meio corporativo que questões emocionais não podem influenciar o dia a dia de trabalho. Entretanto, cada vez mais as empresas percebem que esse é um aspecto que não dá para se deixar de lado, ainda mais em um momento de transformações tão rápidas e disruptivas no mercado, que exigem um jogo de cintura dos profissionais.

Uma pesquisa feita pela empresa britânica Changefirst levantou que menos de 40% das iniciativas de mudança realizadas nas empresas são bem-sucedidas em entregar o que realmente propõem. Em grande parte, por não considerarem o fator humano da mudança e investirem tempo e dinheiro apenas na implantação técnica.

Ao perceber a dificuldade das empresas em adotar uma abordagem centrada em pessoas, a Changefirst criou a metodologia PCI® (People-Centred Implementation), que atualmente é utilizada em mais de 45 países. Aqui no Brasil, a Dextera oferece capacitação para os diversos níveis hierárquicos, e dos dias 04 a 06 de outubro realiza em São Paulo um workshop aberto para agentes de mudança e profissionais responsáveis pela condução de mudanças organizacionais.

O objetivo do evento é formar especialistas em mudança que possam aplicar o PCI® em seus processos e ampliar a capacidade interna das empresas para gerir mudanças. Um levantamento, também divulgado pela Changefirst, apontou que organizações com alta capacidade para gerir mudanças obtêm nos projetos cerca de 140% do valor previsto inicialmente. Isto é, são empresas que apresentam habilidades cruciais para entregar com agilidade um grande volume de mudanças na organização, sem perder a competitividade.

Nesse aspecto, o workshop visa ajudar os profissionais a entenderem mais como:

- Planejar, executar, medir e monitorar seus projetos de mudança organizacional, com a aplicação do PCI® em seu projeto real e construção de plano de ação para uso imediato;

- Implementar mudanças com sucesso e garantir uma liderança atuante e alto comprometimento dos públicos impactados;
- Reduzir a perda de desempenho, alinhar comportamentos e habilidades para lidar com as mudanças.

O gerente de projetos Célio Caruso destaca o enfoque centrado em pessoas como um diferencial da metodologia trabalhada, em relação a outras abordagens de Gestão de Mudança. “Adorei a abordagem do PCI® e, aliado ao conhecimento dos instrutores, o workshop é extremamente valioso. Disciplina obrigatória para todos aqueles que gerenciam ou promovem inovação”.

Os participantes do workshop recebem licença para acesso à plataforma de gerenciamento de mudança eChange®. Além de uma extensa Biblioteca, a ferramenta disponibiliza os módulos Avaliações (com 10 assessments e duas ferramentas) e Roadmap. Enquanto o primeiro ajuda a avaliar a reação das pessoas com relação à mudança, e a planejar ações corretivas e de melhoria ao engajamento, o Roadmap permite construir os planos de mudança para atuar em várias frentes, de acordo com os seis fatores Críticos de Sucesso da metodologia.

A sócia-diretora da Dextera, Simone Costa, explica que o que chama a atenção na ferramenta é a possibilidade de unificar o conhecimento e centralizar a gestão da rotina das equipes de mudança. “Esta é a única plataforma no mercado que oferece uma solução de gerenciamento de mudanças do início ao fim, permitindo aos praticantes da metodologia PCI® planejar, implementar, medir e monitorar as iniciativas.”

As inscrições para o workshop ainda estão abertas e podem ser feitas no site da Dextera.

Serviço: Workshop Especialista em Mudança

Quando: 04, 05 e 06 de outubro, de 9h às 18h

Onde: Jardins – São Paulo/SP

Valores e inscrições: <http://www.dextera.com.br/eventos/54>

Sobre a Dextera

A Dextera é uma empresa especializada em processos de Gestão de Mudança Organizacional e experiência de 19 anos em empresas de grande porte, sediada em São Paulo. Presta serviços que tratam de mudanças organizacionais e sua atuação abrange as áreas de Transformação e Mudança Organizacional, Aprendizagem Organizacional e Desenvolvimento de Pessoas. Como parceira exclusiva da Changefirst para a América Latina, a Dextera oferece workshops, palestras, capacitação e serviços de consultoria na metodologia PCI® (Implementação Centrada em Pessoas)

com acesso à plataforma eletrônica eChange®. Mais informações no site www.dextera.com.br.