De Bernt completa 30 anos com foco em tecnologia e customização

Fundada em 1986 em Curitiba (PR), a empresa atua na capacitação, no desenvolvimento, na seleção e na recolocação de profissionais, atendendo empresas nacionais e multinacionais, no Brasil e no exterior

14/10/2016 09:51:36

O foco na evolução tecnológica e no atendimento customizado são as principais estratégias da De Bernt, empresa de consultoria em recursos humanos, que está completando 30 anos de atuação. Fundada em 1986 por Bernt Entschew, em Curitiba (PR), a empresa atua na capacitação, no desenvolvimento, na seleção e na recolocação de profissionais, atendendo empresas nacionais e multinacionais, no Brasil e no exterior.

“A empresa mudou muito nesses 30 anos”, analisa Bernardo Entschew, filho de Bernt e atual presidente da empresa. “Começamos como uma pequena boutique de serviços no sul do Brasil, com aspirações de crescer no mercado nacional e internacional. Agora completamos o ciclo de crescimento no Brasil e começamos a expansão internacional a partir de nosso escritório na Flórida (EUA)”, diz.

Nos últimos anos, a empresa passou de dois escritórios para seis, sendo cinco no Brasil (São Paulo, Rio de Janeiro, Curitiba, Porto Alegre e Joinville) e um no exterior, em Miami, Estados Unidos, sob a marca AIMS Florida. Hoje cerca de 10% a 15% do faturamento da De Bernt é de negócios internacionais.

Bernardo Entschew aponta como fator fundamental para o crescimento a inclusão de novo serviços no portfólio da empresa. “Hoje podemos oferecer uma diversidade de soluções de capital humano, todas com alta qualidade, o que não é simples”, observa. Para isso, a De Bernt investe no atendimento personalizado, reunindo uma equipe de especialistas multidisciplinares, e também em tecnologia de ponta, com uma nova plataforma global de informação. Com isso, o perfil de tradição da empresa ganha modernidade e inovação.

Com mais de 750 projetos executados por ano, a De Bernt conta com mais de 350 empresas ativas em seu portfólio, entre elas Avon, Bayer, Copacol, Jaguar, Klabin, Philip Morris International, Marcopolo, Masisa, Monsanto, Souza Cruz, Valmet, Volvo e Votorantim, apenas para citar algumas.

“Fico feliz ao constatar que nesses 30 anos fomos muito úteis para inúmeras empresas e profissionais, que puderam ter mais sucesso e uma vida melhor”, analisa Bernt Entschev, fundador da De Bernt.

Serviços oferecidos pela De Bernt

Executive Search

Hunting, atração, análise e seleção de profissionais e executivos de gestão e alta gestão, identificando o perfil mais aderente à posição para a melhor adequação do candidato à empresa.

Market Research

Mapeamento de informações estratégicas em gestão de pessoas para maximizar a compreensão das melhores práticas de mercado, visando apoiar no desenvolvimento de ações de capital humano.

Desenvolvimento de Profissionais

Soluções voltadas para o desenvolvimento de talentos nas organizações para atingir o potencial máximo dos profissionais conforme as necessidades estratégicas do negócio.

Consultores capacitados para atender profissionais estratégicos de diferentes áreas da empresa; Isonção da organização na avaliação de seus profissionais promovendo um diagnóstico imparcial; Ferramentas avançadas e atualizadas para avaliação do perfil dos profissionais como instrumento de apoio ao desenvolvimento;

Suporte no planejamento de carreira, detectando potencialidades e aprimorando competências.

Assessment

Mapeamento de competências que visa compreender conhecimentos, habilidades e atitudes dos profissionais da organização, possibilitando uma visão detalhada de seu capital humano, alinhando os desafios organizacionais ao potencial de seus integrantes.

Coaching

Processo de assessoramento ao profissional que visa a melhoria da sua performance por meio de um plano de metas construído a partir do entendimento do seu perfil e da sua representatividade para o negócio.

Pesquisa de Clima

Compreender a percepção dos colaboradores em relação à cultura organizacional, ambiente de trabalho, remuneração, liderança entre outros fatores que podem influenciar no comportamento do profissional e no desempenho da organização.

Counseling

Processo de aconselhamento para elaboração de um plano de desenvolvimento de carreira do

profissional buscando potencializar suas competências e planejar ações que visam a evolução para novos cargos e desafios.

Palestras e Treinamentos

Customizados de acordo com o perfil do público e os interesses da organização, visando o desenvolvimento de lideranças, comportamental ou de carreira dos profissionais.

SOBRE BERNT ENTSCHÉV, FUNDADOR DA DE BERNT

Headhunter e fundador da consultoria De Bernt, trabalha na área de capital humano há mais de 30 anos. Ocupou diversas posições executivas na Souza Cruz, além de ter sido CEO e membro do Board da Manasa. Já foi eleito o 4º Melhor Headhunter do Brasil pelo Canal RH e possui excelente participação na mídia. É comentarista de Recursos Humanos da Rede Globo de Televisão, na aliada RPC, colunista nos jornais Gazeta do Povo, de Curitiba; A Notícia, de Joinville; Diário Catarinense, de Florianópolis, na Revista Amanhã, de Porto Alegre, no Jornal de Santa Catarina, de Blumenau; e no La Nación, do Paraguai. Também tem coluna semanal na CBN Curitiba e é comentarista na rádio Transamérica, de Curitiba. Autor dos livros "Executivos, Alfices & Morangos" e "Talento em Pauta – Como reger melhor sua carreira", Bernt agora se dedica como consultor, palestrante e conselheiro das instituições AMCHAM, AHK, ABRH e IBEF.

SOBRE BERNARDO ENTSCHÉV, CEO DA DE BERNT

O Bernardo Entschév é médico, mas há anos resolveu mudar de profissão e tornou-se empresário, headhunter, diretor da De Bernt e também Global Vice President da AIMS International, uma das 10 maiores organizações de Executive Search globais. Após atuar no escritório de Curitiba e desenvolver a matriz da empresa em São Paulo, ele mudou-se para Miami, onde hoje implanta o braço internacional da De Bernt através do escritório da AIMS International.