

Como o autoconhecimento contribui na movimentação de carreira de executivos

Pesquisa realizada pela United Humam Resources Management concluiu que, os executivos que têm convicções de seus potenciais diante do delicado momento de transição e carreira, ou seja, tem apurado conhecimento de si mesmos, aumentam a possibilidade de se redirecionar e se reestabilizar, diante das mudanças de valores, motivações e crenças pessoais.

05/10/2016 09:12:32

De acordo com uma pesquisa realizada com uma amostra de Executivos que estão em momento de movimentação de carreira sob Assessoria da United Humam Resources Management, concluiu-se que : executivos que tem convicções de seus potenciais diante do delicado momento de transição e carreira, ou seja, tem apurado conhecimento de si mesmos, aumentam a possibilidade de se redirecionar e se reestabilizar. Afirma Marcio Pereira CEO da United HR.

Mesmo que ainda o profissional não saiba exatamente onde e como empregar seu potencial, ele terá mais condições de transmitir ao mundo o que busca e ampliar suas oportunidades, terá consciência de sua performance no Negócio e em Culturas diferentes, do que precisa ser melhorado e do quanto de energia está disposto a empregar em determinados desafios.

A aplicação de questionários, inventários de carreira e ferramentas de autoconhecimento, tanto em empresas de Assessoria a Executivos como inseridos em Programas de Desenvolvimento de Liderança tem a finalidade de promover uma perspectiva mais ampla de si mesmo e consequentemente de sua própria carreira. É possível reconhecer suas habilidades através do autoconhecimento, o que reduzirá esforços em direção oposta .

"Além do autoconhecimento, a adaptação ao novo cenário (que não ocorre instantaneamente), um planejamento financeiro que suporte a movimentação , a alavancagem do network e conhecimento e dados do mercado como Caged e segmentos mais afetados, poderão contribuir nesta mudança que, seja por vontade própria ou não, cada vez mais é notável como os indivíduos são obrigados a ampliar seu conhecimento interno e externo para seguir no mercado." Diz Ana Nazário Sócia consultora da empresa FYK Desenvolvimento Empresarial e Parceira da United HR nos processos de Coach de Carreira.

